

清教徒之约

《约翰·麦克阿瑟文集》

如何选立长老

保罗说“给人行按手的礼，不可急促”是很有道理的，也很重要。圣经中对长老所列出的要求都是跟他的敬虔品质、跟他的恩赐有关，而这些都需要时间来验证。一个人很可能给你留下非常好的第一印象，看起来非常敏锐、知道很多东西、成熟，甚至也有教导的恩赐。但是随着时间的流逝，你会发现他身上有些问题是不适合担任长老的，而这些问题需要长时间的观察才能发现出来。所以教会领袖需要“先受试验，若没有可责之处”再叫他们承担职分（提前3:10）。

在我们的教会里，长老是终身制的。他们没有任职期限，他们被选立是因为教会认可他们的恩赐和呼召。罗马书11:29告诉我们，恩赐和呼召不会因为时间而改变，所以长老的选立和任职也不是随随便便的。

不仅如此，长老的恩赐和呼召比任何正式的神学培训还要重要。

作为神学院的院长，我非常看重正式的神学训练。一个人如果知道神呼召他进入事工，并且有教导的恩赐，他当然应该尽可能合理地追求最好的神学教育。他需要利用所有可能的机会来学习，得到好的导师带领他。他应该对圣经有完整的认识和足够的知识，他也需要理解纯正的教义，对于如何在实际生活中引导和帮助信徒获得手把手的教导和训练，也尽可能地将他所知道的能够教导给别人。同时，他的属灵领袖也应当尽责地帮助他获得这样的训练和机会。

但是如果他缺乏呼召和恩赐，正式的神学训练并不能帮助他成为长老。换句话说，对于有恩赐有呼召的属灵领袖而言，神学训练可以很好地帮助他进入长老角色，但是没有一个神学训练项目可以确保一个人胜任长老之责。

所以对我来说，识别一个人是不是真的有恩赐和呼召进入长老职事是给他正式神学训练的前提条件，在我们招生的时候，我们先要确认这一点。

如果问我，多年的教牧实践中有什么经验教训的话，我能提供的经验就是：最好的识别潜在长老的方式就是透过日常的教会生活。潜在的长老会回应圣经的教训，他们有事奉的意愿，他们生活中有属灵的果子，他们的恩赐在教会中已经彰显出来——即便他们没有正式的领导职分。

换句话说，我们的领袖造就、神学教育不是一步到位的，也不是说什么人都可以送进去培养成长老。与其将没有经验的年轻人送进机器把他们塑造成我们希望他们变成的样子，不如给他们自由、让他们展现出神造他们的时候就放在他们身上的恩赐，观察他们如何承担事奉的责任。然后我们可以帮助他们、鼓励他们、培养他们，使他们能够发展他们身上独特的才干。我发现，对于那些有恩赐、有呼召的人来说，只要给他们机会和鼓励，他们就能茁壮成长。

（本文收录在《约翰·麦克阿瑟文集》）