

清教徒之约

《危机四伏的呼召》

6. 5危险的循环：对真相保持缄默

3) 对真相保持缄默

在大部分的情况下，一般教会的教牧文化（牧者与领导同工及会众关系的性质和特征）是从牧者在那间特定教会早先服侍的年日开始产生的。若聘请他的领导同工们已经事先获知在恩赐、经验及技巧背后的，是什么样的人；若他们已经警告他说，他是进到一个有意介入、以基督为中心、以恩典为导向的救赎群体，那么接下来就会要求他参与并接受基督身体的服侍，答应那些寻求与他建立关系的人作为守望他生命的器皿。若聘牧的过程没有设法得知准牧者的心，若早先没有清楚说教会要全力牧养他们的牧者（不只是对他负责，而是用耶稣基督的福音来服侍他的心灵），那么他大部分的侍奉，可能是在个人的孤立、与大部分非正式关系断绝的环境中进行。弟兄姊妹及领导同工不会对牧者“用爱心说诚实话”，牧者也对那些不习惯与他有那种关系的人保持缄默；人们有可能是更多“议论他”而不是“跟他说话”，然后他可能更隐藏而非坦诚。这绝不是神对这个恩典的团体（教会）原先的设计，也不是祂要教会作的事。