

# 新约

## 《提摩太前书》

### 第三章

1. 人若想要得监督的职分，就是羡慕善工。这话是可信的。
2. 作监督的，必须无可指责，只作一个妇人的丈夫，有节制，自守，端正。乐意接待远人，善于教导。
3. 不因酒滋事，不打人，只要温和，不争竞，不贪财。
4. 好好管理自己的家，使儿女凡事端庄顺服。（或作端端庄庄的使儿女顺服）
5. 人若不知道管理自己的家，焉能照管神的教会呢？
6. 初入教的不可作监督，恐怕他自高自大，就落在魔鬼所受的刑罚里。
7. 监督也必须在教外有好名声，恐怕被人毁谤，落在魔鬼的网罗里。
8. 作执事的也是如此，必须端庄，不一口两舌，不好喝酒，不贪不义之财。
9. 要存清洁的良心，固守真道的奥秘。
10. 这等人也要先受试验。若没有可责之处，然后叫他们作执事。
11. 女执事（原文作女人）也是如此，必须端庄，不说谗言，有节制，凡事忠心。
12. 执事只要作一个妇人的丈夫，好好管理儿女和自己的家。
13. 因为善作执事的，自己就得到美好的地步，并且在基督耶稣里的真道上大有胆量。
14. 我指望快到你那里去，所以先将这些事写给你。
15. 倘若我耽延日久，你也可以知道在神的家中当怎样行。这家就是永生神的教会，真理的柱石和根基。
16. 大哉，敬虔的奥秘，无人不以为然，就是神在肉身显现，被圣灵称义，（或作在灵性称义），被天使看见，被传于外邦，被世人信服，被接在荣耀里。

## 效法敬虔的榜样（3:14-16）

作者： 肖松(微信: samuel\_xiaosong)

第7段，保罗向提摩太描绘出敬虔的榜样。我们可能会问，保罗怎么会把教会说成是真理的柱石和根基呢？（3:15）如果我们把这里的教会理解为我们正在处于的教会的实际光景，那的确很难理解，因为我们体验到的教会都是有很多问题的。我们很难相信，这样不堪的教会光景怎么可以成为真理的柱石和根基。然而，仔细理解保罗所说的，他提到的教会乃是基督的身体，是永生神的家，是按照神的心意搭建的，这的确是真理的柱石和根基。而我们要留意的问题，是如何在这样的柱石和根基中行得合宜，与之相配（3:15）。我们实际上遇到的教会的种种软弱，反映出来的并不是教会真正应该有的样式，而只是我们在其中的偏差而已。

从经文当中我们可以理解保罗当时的心情。他希望可以很快去到以弗所见提摩太，以便可以将更多的事情嘱咐他。但保罗也做了两手打算，即万一他一时半会儿去不到以弗所，也不希望他对提摩太的这些嘱咐受到耽延，于是就先写了这封书信给提摩太，以便在他还没有到来的时候提摩太就可以知道在教会应该如何行事。然而，保罗还是在匆忙中将他非常想要告诉提摩太的话略微写一下，而不至于等到他以后有机会见面才说。所以很显然，保罗在这里所看似匆忙提到的，却正正是他看为非常重要的，就是关于敬虔的榜样。实际上，保罗从第2章开始已经是在关于敬虔的教导了。保罗劝大家要为万人和君王恳求、祷告、代求和祝谢，因为这就是在敬虔度日子了；保罗也提到男人和女人该有什么样的生活形态，目的也是告诉他们要过敬虔的生活；保罗提到监督和执事的资格，其中最主要的也是指向他们要有敬虔的生命见证。然而，我们也可以理解，无论保罗用再多的笔墨，也很难将敬虔应该具有的品格说完全。例如信徒除了为万人和君王祷告、祝谢，就不用再做别的了？男人和女人除了要做这些，就没有别的要求了？监督和执事的资格，除了这些所提到的就不需要留意其余的吗？当然不是。保罗所提到的只是他当时能想到的、看到的，能用言语表达的。保罗也深知，还有很多敬虔的品质是他说一千道一万也都说不清楚的。所以保罗干脆就直接以耶稣基督作为敬虔的榜样，言下之意，你们看看耶稣基督，这就是你们要成为的敬虔的样式了。

关于耶稣，保罗写到，就是“神在肉身显现，被圣灵称义，被天使看见，被传于外邦，被世人信服，被接在荣耀里。”（3:16）这虽然都是关于耶稣基督的描写，但却是作为信徒所要效法的敬虔的榜样。耶稣基督道成肉身，让我们看到祂谦卑、顺服、虚己，等等这些属神的生命在肉身中的显现。所以我们要活出敬虔，也是要提醒自己要如何在肉身效法耶稣，活出属神的生命。耶稣基督被圣灵称义，指的是祂没有犯罪，即便是圣灵也不会看到祂有任何的瑕疵。所以我们要活出敬虔，也是要真的有发自内心的改变，经得起圣灵的察验，而不仅仅是外表的样子而已。耶稣基督被天使看见，指的是祂在地上的言行举止在天上都有天使在观看，无所遁形。所以我们要活出敬虔，也要时刻提醒自己，不要只做在人前，而是无论何时何地都要经得起天使的观看。耶稣基督被传于外邦，指的是祂的事迹被传到外邦。所以我们要活出敬虔，就不单只是自己关门修炼，而是要走出去作世上的盐和光。耶稣基督被世人信服，指的是祂的福音被外邦人接受。所以我们要活出敬虔，就不只是自己在教会里面自娱自乐，互相称赞，而是要走出去，在世人面前为主作见证，引导他们来归向神。耶稣基督被接在荣耀里，这指的是祂被神接去，升天坐在天父的右边。所以我们要活出敬虔，就不单只是在地上如何循规蹈矩，同时也要对未来大有盼望，对神充满渴望，并知道自己的赏赐来自于神，而不是求世人的夸耀和推崇。

这段经文可以被看做是保罗对之前经文的总结，以及对信徒的更高要求。保罗对信徒所期望的，不单只是说出一些美好的祷告、称谢的话而已，不单只是如何做一个合格的男人或女人而已，也不单只是如何满足监督或执事的资格以便可以胜任这些职分就好。这些固然都是敬虔生命的局部片段，但保罗所寄望的，乃是信徒有效法耶稣基督敬虔的榜样而来的整全的生命。保罗虽然是在对提摩太讲教会的治理，但

实际上眼里所看的乃是信徒生命的建造。惟愿我们在当中都有所领受。

默想经文：“大哉！敬虔的奥秘，无人不以为然，就是：神在肉身显现，被圣灵称义，被天使看见，被传于外邦，被世人信服，被接在荣耀里。”（3:16）。

静默思想：安静在这段经文面前，慢慢体会每一句话后面所反映出来的事实，让耶稣的荣形出现在脑海里，成为我们效法和成为的目标。

## 心愿、品格和规矩（3:1-7）

作者： 肖松(微信: samuel\_\_xiaosong)

第5段，保罗讲到有关教会设立监督的资格。监督这一名称的原意乃是指那些监督地方教会的人。由此可见，监督在教会中是有一定分量和权柄的。可想而知，监督对教会的影响力是很大的。用得好的话，可以督责教会行走在正确的道路上；但如果用得不好，则有可能反过头来使得教会走在不正确的道路上。这就好像审计部门，用得好的话可以有效地防止腐败，但用得不好，同流合污，反而会助长腐败。正因为监督是如此的重要，所以保罗要在书信中强调监督的资格，对监督要有严格的把关。

这段经文的内容很直白。基本上可以分为三个方面。首先就是作监督应有的心愿（3:1），即人要想得监督的职分，乃是出于羡慕善工的意愿，是渴望在美好的服事上有份，而不是出于对权利的欲望，或是被人推举的勉强，或是无所谓的态度，或是找点事情做做的想法，或是任何其它的动机。

其次，就是作监督应有的品格（3:2-5）。这包含很多方面，有个人自身的生命层面，也有与别人、与家庭成员之间的合宜关系，等等。有人可能自身生命很美好，但是却不善于教导，这就不是很好的人选，因为身为监督的确需要有教导的恩赐才可以更好地行使督责的职分。可是反过来，有人很有教导的恩赐，但自身生命却有很多的破口，这也不是很好的人选，因为身为监督除了言语上教导，自己的身体力行、生命的榜样也同样重要。只说不做的监督，容易影响教会也成为只说不做的教会。

第三，就是作监督应有的规矩（3:6-7），即无论是谁，都必须服从教会有关不能做监督的规矩。这里说到有两种人不可作监督，一种是初入教的，也就是刚信主、加入教会不久的信徒。保罗并非看不起这样的信徒，认为他们一无是处。事实上，也有一些信徒虽然是初入教，但也已经显明了许多美好的品质。然而，保罗的考量乃是不希望让这些初入教的信徒就担任监督这样重要的职分而产生自高自大的想法，以为自己很了不起。初入教的可能原本没有这样的骄傲，可是因为教会的使用不当而造成了骄傲的心态，这是教会需要留意的。另外，保罗也说到在教会外没有好名声（见证）的，也不能担当监督。我们可能会觉得这一点应该没那么重要吧，因为毕竟是在教会内的服事，与教会外的表现有什么直接关系呢？难道教会用人还要看教会外的人的评价，受他们的影响吗？但事实上保罗的要求不是多余的。在教会外的名声不好，也多少可以反映出这个人的生命状况，容易受到别人的责备而影响在教会的服事。例如，一个人在外做了不好的事，传到教会，大家对他自然就会有不一样的看法，这样的话他的服事也就很难得到弟兄姐妹的认可和支持，而且也容易带来教会的纷争与不和。

所以整体来看，要得监督的职分，就需要留意这三方面的问题。第一个的心愿侧重的乃是正确的动机，第二个的品格侧重的乃是良好的生命素质，第三个的规矩侧重的乃是对教会安排的顺服。我们也要知道，这些方面的考量，不单只是对监督才适用的，实际上也是每一位在教会参与服事的弟兄姐妹都需要留意和自我省察的。

默想经文：整段经文。

静默思想：慢慢细读每一句话，聆听圣灵对自己的声音，端正自己在教会的服事。



## 服事他人，成全自己（3:8-13）

作者： 肖松(微信: samuel\_\_xiaosong)

第6段，保罗讲到执事的资格。虽然保罗指出，执事的资格大体上与前面提到的监督相似，但保罗并没有因此就省下笔墨，而是在这个相似的基础上提出一些其它的要求。对于这些特别、不同的要求，我们不应该理解为这些是作为监督不需要有的，而更应该看作是因为执事的分工不同而有一些特别需要留意的地方。从《使徒行传》中可以看到，当时教会最一开始设立执事，是为了解决教会中因着饭食供应的问题而在说希腊话的犹太人和希伯来人之间所发生的怨言（徒6:1-6）。由此可以看出，相对于监督侧重在督导教会整体的属灵方向，执事的工作更加侧重在教会日常的事务方面，所以与信徒的关系更加密切，与金钱有更多打交道的机会。这样，我们就可以理解保罗在执事的资格上更加侧重他们在处理教会日常开支、信徒日常事务、信徒彼此之间的矛盾张力，等等具体方面所应该具有的品质，例如不一口两舌、不贪不义之财、不说谗言，等等。

保罗在这里特别提到，“要存清洁的良心，固守真道的奥秘”（3:9）。保罗在这里之所以如此特别强调真理的“奥秘”，也是与执事当时所需要处理的事务有极大的关系。在保罗的眼里，神真理的奥秘就是指外邦人在基督耶稣里，籍着福音，得以同为后嗣，同为一体，同蒙应许（弗3:6），即不同人都可以因着信在主里成为一家人。而执事的最初设立原本就是要调和教会中不同文化、背景之下信徒之间的关系。所以很显然，在教会能否成为来自四面八方的信徒在一起和睦同居的属灵大家庭，执事起着很重要的疏导、调和、建立的角色。如果执事对神真理的奥秘一知半解，或是不认可的话，那么他们自己就很难接纳那些与他们不同的人同为神的儿女，就更不用说在教会帮助信徒去接纳别人加入教会，彼此尊重、彼此包容、彼此相爱了。

最后，保罗讲到，“因为善作执事的，自己就得到美好的地步，并且在基督耶稣里的真道上大有胆量。”（3:13）我们可能会问，如何才能叫做“善作执事”以至于可以得到如此美好的果效呢？经文似乎没有具体说明。可是保罗既然在这里是用“因为”来带出整句话，那么也就说明他实际上已经把“善作执事”的内容写了出来，所以才叫人照着去行就可以得到美好的果效了。按照这个思路，我们可以理解，保罗在这里所说的“善作执事”，实际上指的就是他刚刚提到的执事的资格，也就是执事自身所应该具有的美好品格。而当执事真的在他们自身生命的建造上有如此美好的品格时，他们自己就是进入到美好的地步，而且在基督耶稣里的真道上也是大有长进，可以坦然无惧地来到主面前。

保罗在这里并没有提出以业绩、果效、策略，等等这些我们习以为常的硬性指标作为“善作执事”的标准。相反，他是以执事应有的美好品格成为“善作执事”的说明。这反映出来的是生命成长的过程。当信徒的生命达到了一定阶段，满足了执事的资格，于是才可以作执事。但同时，这些资格不是作为一个门槛而存在，似乎迈了过去就不再起作用了。实际上，这些资格一直在起作用，在作执事的过程中，指导着执事们继续培养、坚固、发展这些美好的品格，不断成长以至于生命日趋成熟。例如，执事原本就是因为不一口两舌而具备了资格，而在作执事的过程中在教会弟兄姐妹的各种情形之下，不受任何人情世故等因素的影响，继续秉持不一口两舌的品格，这样执事本身的生命就越发坚固和成熟起来。虽然在服事中是帮助别人，但同时也是在成全自己有机会发展出更加讨神喜悦的生命。

我们也相信，同样的原则不但只是适用于执事，也同样适用于教会各个其它的服事。愿我们在当中都有所领受，愿意参加服事，祝福他人，成全自己。

默想经文：整段经文。

静默思想：慢慢细读每一句话，聆听圣灵籍着经文对自己说话。